

BORRADOR DE LA INTERVENCIÓN DE PILAR GONZÁLEZ DE FRUTOS, PRESIDENTA DE UNESPA, PRONUNCIADA EL 6 DE ABRIL DE 2022, EN EL 'PROGRAMA DE DESARROLLO FEMENINO DIRECTIVO' ORGANIZADO POR INESE. EL ACTO SE DESARROLLÓ EN LA SEDE DE UNESPA EN MADRID. SE RUEGA COTEJAR CON EL DISCURSO FINALMENTE PRONUNCIADO.

BUENOS DÍAS A TODAS.

AUNQUE, OBIAMENTE, YA HE SIDO PRESENTADA Y, ADEMÁS, ALGUNAS O MUCHAS DE VOSOTRAS YA ME CONOCÉIS, AUNQUE SÓLO SEA DE REFERENCIA, ME VOY A VOLVER A PRESENTAR. ME LLAMO PILAR GONZÁLEZ DE FRUTOS, SOY MUJER, Y LLEVO EN ESTE OFICIO, QUE ES EL NUESTRO, MÁS AÑOS DE LOS QUE ME GUSTARÍA CONFESAR. EN ESTOS AÑOS NO OS DIRÉ QUE HE HECHO DE TODO, PERO SÍ, POR LO MENOS, CASI DE TODO. HE SIDO PARTE DEL PROCESO DE INTEGRACIÓN DEL SEGURO ESPAÑOL EN LAS REGLAS DE JUEGO EUROPEAS, QUE ES UNA COSA QUE DIFÍCILMENTE PODÉIS IMAGINAR HOY LA CANTIDAD DE TRABAJO QUE DIO. ME HA CORRESPONDIDO LA RESPONSABILIDAD DE GESTIONAR LAS COMPENSACIONES ECONÓMICAS DERIVADAS DE UN HECHO CATASTRÓFICO AL QUE LOS CLIMATÓLOGOS ADJUDICAN UNA FRECUENCIA DE PRODUCCIÓN DE UNA VEZ CADA 500 AÑOS. Y, SÍ, ME TOCÓ A MÍ. HE ESTADO AL FRENTE DE LA AUTORIDAD DE SUPERVISIÓN ASEGURADORA EN UN MOMENTO APASIONANTE, EN EL QUE MODERNIZAMOS NUESTRA LEGISLACIÓN PARA CONSTRUIR UN SECTOR

COMPETITIVO Y CON CAPACIDAD DE CRECIMIENTO; AMÉN DE ADAPTARLO AL EURO, QUE ES ALGO QUE VINO A SER COMO LA SEGUNDA PARTE DE LO QUE OS CONTABA DE LA ADHESIÓN A LA COMUNIDAD ECONÓMICA EUROPEA. POR ÚLTIMO, LLEVO CASI DOS DÉCADAS PRESIDENDO LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL DEL SEGURO; TIEMPO EN EL CUAL HAN OCURRIDO COSAS SIN IMPORTANCIA, Y ESTO LO DIGO CON IRONÍA OBVIAMENTE, COMO SOLVENCIA II, VARIAS LEYES DE DISTRIBUCIÓN, UNA NUEVA LEGISLACIÓN DE ORDENACIÓN, UNA CRISIS FINANCIERA DE PRIMERÍSIMA MAGNITUD, UNA PANDEMIA Y OTRAS MUCHAS QUE OS PODRÍA CONTAR.

MI EXPERIENCIA ES, CREO, DILATADA. LO SUFICIENTEMENTE DILATADA COMO PARA QUE VOSOTRAS ME CREÁIS CUANDO OS DIGO QUE EL CAMBIO QUE HA DADO ESTE SECTOR BIEN PUEDE CALIFICARSE DE GIRO COPERNICANO. UN GIRO QUE HA AFECTADO, Y AFECTA, A MUCHAS COSAS; PERO ENTRE ELLAS, SIN DUDA, ESTÁ LA CONDICIÓN DE LA MUJER DIRECTIVA DE SEGUROS.

LAS ESTADÍSTICAS DEPENDEN DE LA DISPONIBILIDAD DE DATOS. Y LA DISPONIBILIDAD DE DATOS NO SIEMPRE ES PERFECTA Y, DE HECHO, EN MUCHAS OCASIONES, SOBRE TODO CUANDO QUEREMOS CONSTRUIR SERIES LARGAS, EL PROBLEMA NO ES SU IMPERFECCIÓN, SINO SU PURA Y SIMPLE INEXISTENCIA. PUEDO DECIROS, POR LO

TANTO, CUÁL ERA LA POSICIÓN DE LA MUJER DIRECTIVA DE SEGUROS HACE CUATRO DÉCADAS. SIN EMBARGO, A PARTIR DE LAS CIFRAS QUE SÍ CONOCEMOS, CON SERIES QUE COMIENZAN APROXIMADAMENTE EN 2005; Y, SOBRE TODO, A PARTIR DE MI PROPIA EXPERIENCIA PORQUE YO ESTUVE ALLÍ, PUEDO DECIR QUE NO SERÍA NINGUNA FALACIA AFIRMAR QUE HACE CUATRO DÉCADAS LA POSICIÓN DE LA MUJER DIRECTIVA DE SEGUROS RONDARÍA EL 1%.

DAR POR BUENA ESTA CIFRA VIENE A CONCLUIR QUE, EN TÉRMINOS GRUESOS, LA PRESENCIA DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DIRECTIVO DEL SEGURO SE HA MULTIPLICADO POR 20 EN ESTAS ÚLTIMAS CUATRO DÉCADAS. Y, A PARTIR DE AQUÍ, ENTRAMOS EN EL TERRENO DE LAS OPINIONES PERSONALES. ¿ES UN CRECIMIENTO SUFICIENTE? ¿MERECEMOS, COMO SECTOR, UNA MEDALLA O UNA REPRIMENDA POR LOS RESULTADOS QUE PODEMOS EXHIBIR?

EN TODOS LOS SITIOS EN LOS QUE HE TRABAJADO, INCLUSO EN EL CONSORCIO, QUE ES UN LUGAR QUE POR ESENCIA TAL VEZ NO MUEVE MUCHO AL OPTIMISMO, MIS EQUIPOS SIEMPRE ME HAN CONOCIDO POR MI ESPÍRITU POSITIVO. YO SOY DE ESAS PERSONAS A LAS QUE LES GUSTA VER LA BOTELLA MEDIO LLENA. SOY DE LAS QUE LES GUSTA HABLAR EN POSITIVO SIEMPRE QUE PUEDEN. POR ESO, MI OPINIÓN PERSONAL ES

QUE LA EVOLUCIÓN QUE PUEDE EXHIBIR EL SECTOR ASEGURADOR EN MATERIA DE MUJER DIRECTIVA MERECE SER VALORADA POSITIVAMENTE, SIEMPRE Y CUANDO ESA VALORACIÓN POSITIVA NO PROVOQUE UN EXCESIVO NARCISISMO, UNA INNECESARIA Y TÓXICA AUTOCOMPLACENCIA; ESA SENSACIÓN DE “YA HEMOS LLEGADO”, PORQUE NO HEMOS LLEGADO, NI DE BROMA.

NO HEMOS LLEGADO. PERO ESO NO QUIERE DECIR QUE NO DEBAMOS VALORAR DÓNDE ESTAMOS. EN PRIMER LUGAR, CADA VEZ QUE YO SALGO A LA PALESTRA PÚBLICA, ESPECIALMENTE CUANDO SE TRATA DE FOROS EXTRAMUROS DEL PROPIO SECTOR ASEGURADOR, CUENTO ESTE DATO: QUE EN EL SEGURO EL 20% DE LOS DIRECTIVOS SON MUJERES. Y, ACTO SEGUIDO, SUELO AÑADIR: Y, ¿DÓNDE ESTÁN LAS CIFRAS DE LOS DEMÁS? ¿DE CUÁNTAS INDUSTRIAS, DE CUÁNTOS SECTORES AGREGADOS, CONOCÉIS VOSOTRAS INFORMACIONES DE FUENTE FIABLE SOBRE LA PRESENCIA DE LA MUJER EN SUS ESCALAS DIRECTIVAS? YO OS LO DIRÉ: DE MUY POCOS. Y, ¿SABÉIS POR QUÉ? PUES PORQUE MUCHOS SECTORES ESTÁN POR DEBAJO DE NOSOTROS, ALGUNOS MUY POR DEBAJO.

LLEVADA POR MI ESPÍRITU POSITIVO, YO CREO QUE EL DISCURSO SOBRE EL PAPEL DE LA MUJER EN EL SEGURO, PRESENTE Y FUTURO, DEBE DE SER UN DISCURSO EXIGENTE Y

NUNCA AUTOCOMPLACIENTE. PERO LOS ÁRBOLES DE LO QUE TODAVÍA ESTÁ POR HACER NO NOS PUEDEN IMPEDIR VER EL BOSQUE DE LO QUE HEMOS HECHO. Y HEMOS HECHO MUCHAS COSAS.

LO PRIMERO QUE HACE EL SEGURO POR LA MUJER ES LO QUE HACE POR TODO TRABAJADOR. PORQUE ES UN ERROR CONSIDERAR QUE SÓLO LAS POLÍTICAS DE GÉNERO FAVORECEN AL GÉNERO. LO QUE TIENE QUE TENER UNA EMPRESA QUE TRATA A LA MUJER TRABAJADORA COMO DEBE ES UNA BUENA POLÍTICA LABORAL CON CARÁCTER GENERAL. EL SEGURO, EN ESTE TERRENO, PONE MUCHOS MÉRITOS SOBRE LA MESA. RECIENTEMENTE, LA EDICIÓN DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2021 DE LA ENCUESTA TRIMESTRAL DE COSTES LABORALES DEL INE HA FIJADO QUE, EN EL AÑO 2021, EL SECTOR ASEGURADOR HAYA SIDO EL NOVENO CON MAYOR SALARIO. EL NOVENO DE UNA LISTA DE MÁS DE 70 ACTIVIDADES ECONÓMICAS, OJO. ESTA ESTADÍSTICA, ADEMÁS, ESTÁ LIGADA AL CONCEPTO QUE EL INE TIENE DE SECTOR ASEGURADOR, QUE ES MÁS AMPLIO QUE LA PURA PLANTILLA DE LAS ASEGURADORAS; SI ESTE ESTUDIO SE HICIESE ÚNICAMENTE DEL PERSONAL QUE TRABAJA PARA ASEGURADORAS, PROBABLEMENTE LAS CIFRAS SERÍAN TODAVÍA MEJORES.

EL SECTOR ASEGURADOR TIENE UNA TASA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL DE MERA REPOSICIÓN; APENAS UN 3% O 4%. EL PRINCIPAL CAPITAL DEL SEGURO NO SON NI LOS BIENES DE EQUIPO NI LOS INSUMOS; SON LAS PERSONAS, Y POR ESO LA PERSONA ES CUIDADA, CASI DIRÍA QUE CON ESMERO, POR MUCHAS EMPRESAS ASEGURADORAS. QUIZÁ POR ESO, LA ANTIGÜEDAD MEDIA DEL TRABAJADOR DE SEGUROS APENAS TIENE PARANGÓN EN LA ECONOMÍA ESPAÑOLA; SÓLO LA SUPERAN LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS. EL SEGURO, POR LO DEMÁS, SE HA DOTADO DE REGLAS Y FORMAS DE ACTUACIÓN AMPLIAMENTE RESPETUOSAS CON LA CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR, CON ESQUEMAS DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL, POR EJEMPLO, QUE BENEFICIAN TANTO A HOMBRES COMO A MUJERES. TODO ESTO, COMO DIGO, ES POLÍTICA LABORAL GENERAL; CREACIÓN DE EMPLEO DE CALIDAD Y ES OBVIO QUE, EN LA MEDIDA EN QUE LA MUJER ACCEDA A DICHO EMPLEO, SE BENEFICIA DE ELLO.

EL 53% DE LOS EMPLEADOS DE ASEGURADORAS SON MUJERES. UN PORCENTAJE QUE DEBERÍA TODAVÍA INCREMENTARSE ALGO SUAVEMENTE; Y ESTO LO SABEMOS PORQUE EL 56% DE LAS NUEVAS INCORPORACIONES SON MUJERES.

COMO OS DECÍA, ESA PRESENCIA GENÉRICA DEL 53% SE COMPARA CON LA DEL 20% EN LOS CARGOS DE RESPONSABILIDAD. ESTO ES: TENEMOS 33 PUNTOS POR

DELANTE. ASÍ PUES, QUIEN QUIERA HACER UN BALANCE NEGATIVO Y OSCURO DEL PRESENTE DEL SEGURO PUEDE HACERLO. PERO, COMO YA OS HE DICHO, YO CREO QUE SE EQUIVOCARÍA.

EN PRIMER LUGAR, SE EQUIVOCARÍA PORQUE ESTARÍA OBTIENDO EL HECHO DE QUE LA PRESENCIA DE LA MUJER DIRECTIVA YA ES MUY RELEVANTE EN ALGUNOS ELEMENTOS DE LA ACTIVIDAD ASEGURADORA, COMO LA ATENCIÓN AL CLIENTE O EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO. EN TÉRMINOS GENERALES, SE PODRÍA DECIR QUE DE LOS CUATRO GRANDES PILARES DE LA GESTIÓN ASEGURADORA, LA MUJER YA HA TOMADO POSICIONES MUY RELEVANTES EN DOS. LAS MUJERES DIRECTIVAS TIENEN HOY UN PAPEL MUY IMPORTANTE EN LA VERTIENTE JURÍDICA DEL SEGURO, ASÍ COMO EN LA VERTIENTE TÉCNICO-ECONÓMICA. ES, EN EFECTO, DIGNO DE CONSIDERARSE LA PRESENCIA EXPLOSIVA QUE SE HA PRODUCIDO, SOBRE TODO EN ESTE SIGLO, POR PARTE DE LA MUJER JURÍDICA Y DE LA MUJER ACTUARIA.

HE DICHO QUE YO VEO CUATRO PILARES. AL JURÍDICO Y AL TÉCNICO-ECONÓMICO HABRÍA QUE AÑADIR EL MARKETING Y LA PROPIA GESTIÓN SUPERIOR, O DIRECCIÓN GENERAL, COMO LA QUERÁIS LLAMAR. SON ESTOS ELEMENTOS DONDE SE APRECIA TODAVÍA UN ÁMBITO IMPORTANTE DE CRECIMIENTO.

LO REALMENTE IMPORTANTE ES ESTO: ESTA EVOLUCIÓN SE VA A PRODUCIR. Y LA VAIS A PROTAGONIZAR MUCHAS DE VOSOTRAS. DE HECHO, ESPERO QUE TODAS. EN ESTA TERCERA DÉCADA DEL SIGLO XXI, SON LEGIÓN LAS ASEGURADORAS ESPAÑOLAS QUE SE HAN FIJADO OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE IGUALDAD CENTRADOS EN EL FENÓMENO DE LA MUJER DIRECTIVA. SI TODO VA COMO TENDRÍA QUE IR, EN ALGÚN MOMENTO ENTRE LOS AÑOS 2025 Y 2035 DEBERÍAMOS EMPEZAR A VER EL 40% DE MUJERES DIRECTIVAS COMO UNA COSA DEL PASADO. EL SECTOR ASEGURADOR NO PUEDE HACER REVOLUCIONES, PREFERE EVOLUCIONAR. PERO EVOLUCIONA DE FORMA CONSTANTE Y, YO DIRÍA, DISCIPLINADA. ES UNA BUENA IDEA TENER HOY UNA EDAD JOVEN, SER MUJER Y HABERSE MARCADO EL OBJETIVO DE CONSTRUIR UNA CARRERA PROFESIONAL COMO EJECUTIVA DEL SECTOR ASEGURADOR.

HAY, SIN EMBARGO, TERRENOS EN LOS QUE LOS AVANCES SON MENORES. SIEMPRE LOS HAY. EN EL CASO DEL SECTOR ASEGURADOR, QUIZÁS EL PEOR BORRÓN QUE TENEMOS HOY EN DÍA SON AQUELLOS PERFILES PROFESIONALES QUE SE SUELEN CALIFICAR COMO PUESTOS STEM, QUE ES EL ACRÓNIMO, EN INGLÉS, DE CIENCIA, TECNOLOGÍA, INGENIERÍA Y MATEMÁTICAS.



EN EL ÁMBITO STEM SIGUE HABIENDO CIERTA ESCASEZ DE PROFESIONALES MUJERES. ESTO NO TIENE NADA QUE VER CON UNA PRESUNTA PROCLIVIDAD DEL SEGURO HACIA LOS HOMBRES. EN ABSOLUTO. ESTO TIENE QUE VER CON UNA CIERTA ANIMADVERSIÓN O DISTANCIA HISTÓRICA QUE HAN TENIDO MUCHAS MUJERES HACIA ESTE TIPO DE ENSEÑANZAS SUPERIORES Y TÉCNICAS. SIN EMBARGO, PERMANECER HOY AJENO, O AJENA, AL ÁMBITO STEM ES UNA MUY, MUY MALA IDEA.

¿DE QUÉ SE HABLA EN VUESTRAS ENTIDADES CUANDO SE HABLA DE ESTRATEGIA DE FUTURO? ¿CUÁNTO SE TARDA EN PRONUNCIAR LA PALABRA “DIGITALIZACIÓN”? ¿10? ¿20 SEGUNDOS? EL FUTURO DEL SEGURO ES EL QUE ES; ES UN FUTURO ÍNTIMAMENTE LIGADO A CONCEPTOS COMO CÍBER SEGURIDAD, OPEN INSURANCE, BIG DATA O INTERNET DE LAS COSAS. LA PERSONA QUE EN EL AÑO 2034 REVOLUCIONE EL MERCADO ASEGURADOR CON UNA SOLUCIÓN NOVEDOSA Y MUCHO MÁS ÚTIL QUE LAS EXISTENTES HASTA EL MOMENTO, SERÁ, SIN NINGUNA DUDA, ALGUIEN QUE SEPA DE SEGUROS, PERO QUE TAMBIÉN SEPA DE TECNOLOGÍA.

CREO, Y ÉSTA ES UNA IDEA QUE LE BRINDO A LAS DISEÑADORAS DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD PRESENTES; CREO, DIGO, QUE UNA FORMA MUY EFICIENTE DE MEJORAR LA PRESENCIA PROFESIONAL DE LA MUJER EN GENERAL, Y DE LA MUJER DIRECTIVA MUY EN

PARTICULAR, PASA POR FOMENTAR LA PRESENCIA DE LAS ESTUDIANTES EN ESTE TIPO DE CONOCIMIENTOS. ES LA OLA MÁS FUERTE, MÁS ALTA, QUE APRECIAMOS EN EL HORIZONTE; LA MUJER DEBE SURFEARLA.

LA PREGUNTA DEL MILLÓN DE EUROS ES: Y, ¿QUÉ TIENE LA MUJER QUE APORTAR EN LA GESTIÓN ASEGURADORA? A MÍ ME LA PLANTEAN A MENUDO PERO, AHORA QUE ESTAMOS SOLAS, OS DIRÉ QUE NO ME GUSTA NADA QUE ME LA PLANTEEN. ME PARECE UNA PREGUNTA-TRAMPA. NORMALMENTE LA CONTESTO COMO PUEDO, PERO OS DIRÉ LO QUE PIENSO CUANDO ME LA HACEN. PIENSO: ¿POR QUÉ LA MUJER TIENE QUE EXHIBIR SUS MÉRITOS? ¿ALGUIEN LE PREGUNTÓ A LOS HOMBRES HACE UN SIGLO, CUANDO ERAN TODOS, ABSOLUTAMENTE TODOS, LOS DIRECTIVOS DE SEGUROS, SI SERVÍAN PARA ESTO?

DICHO ESTO, LA PREGUNTA TIENE MATICES INTERESANTES. YA OS HE DICHO QUE, CLARAMENTE, LOS TIEMPOS JUEGAN A FAVOR DE LA MUJER DIRECTIVA, PORQUE SE ESTÁ PRODUCIENDO UN PROCESO NATURAL DE INCORPORACIÓN DE LA MUJER AL TRABAJO ASEGURADOR QUE, POR FUERZA, CRISTALIZA Y CRISTALIZARÁ EN SU DESTILADO HACIA LAS ESCALAS DIRECTIVAS; Y, TAMBIÉN, PORQUE LOS PROPIOS PLANEAMIENTOS ESTRATÉGICOS DE LAS ASEGURADORAS APUNTAN HACIA NO DESPERDICAR NI UNA GOTA DEL TALENTO

FEMENINO QUE SEAN CAPACES DE CAPTAR. PERO HAY MÁS: ES QUE LOS TIEMPOS, DESDE OTROS PUNTOS DE VISTA, AVANZAN HACIA LA MUJER.

PARA CUANDO TENGA SENTIDO REVISITAR LAS PALABRAS QUE AHORA OS VOY A DECIR, VOSOTRAS ME HABRÉIS OLVIDADO, MUY PROBABLEMENTE. PERO DEJADME QUE OS DIGA QUE, SI POR UNA RAZÓN DEBÉIS FORMAROS, SI POR UNA RAZÓN NO DEBÉIS BAJAR NUNCA LA GUARDIA DEL CONOCIMIENTO, ES PORQUE LA RELACIÓN ASEGURADORA VA A CAMBIAR, Y LO VA A HACER, PRECISAMENTE, DURANTE LOS AÑOS EN LOS QUE VOSOTRAS VAIS A CONSTRUIR VUESTRA CARRERA PROFESIONAL.

EL SEGURO TIENE UNA ESENCIA; ES UNA TRANSFERENCIA DE RIESGOS DESDE EL INDIVIDUO HASTA LA COLECTIVIDAD, INTERMEDIADA POR UN INTERMEDIARIO EXPERTO, QUE SABE INSTRUMENTAR DICHA INTERMEDIACIÓN SIN QUE COLAPSE. UN ASEGURADOR NO DEJA DE SER, EN ESENCIA, ALGUIEN QUE SABE QUÉ HAY QUE HACER PARA ORGANIZAR LA PROTECCIÓN COMÚN A LA QUE LOS SERES HUMANOS TENDEMOS COMO SERES SOCIALES QUE SOMOS. PERO ESO, QUE ES UN PRINCIPIO GENERAL, UNIVERSAL, UN PRINCIPIO QUE ERA EL MISMO EN EL AÑO 1400 QUE AHORA MISMO Y QUE, POR ESO MISMO, SEGUIRÁ ALLÍ EN EL AÑO 2300; ESO, COMO OS DIGO, SE PUEDE ARTICULAR DE MUCHAS FORMAS. Y ESO ES LO QUE CAMBIA.

LA RELACIÓN ASEGURADORA SIEMPRE ESTÁ EVOLUCIONANDO, SIEMPRE CAMBIANDO. LAS LÍNEAS EVOLUTIVAS QUE TIENE AHORA MISMO SON BASTANTE CLARAS. HAY UNA DEMANDA DE INTEGRALIDAD, DE UNIVERSALIDAD DE LA PROTECCIÓN, QUE ES LA HERENCIA QUE NOS VA A DEJAR LA PANDEMIA DE LA COVID 19; UN SUCESO TRAUMÁTICO QUE A TODOS NOS HA ENSEÑADO QUE ESTAMOS MUCHO MÁS EXPUESTOS A LOS RIESGOS DE LO QUE CREÍAMOS. ASIMISMO, HAY UNA DEMANDA DE PERSONALIZACIÓN QUE ESTÁ EN EL MISMO CENTRO DEL RETO ASEGURADOR DEL MOMENTO. EL ASEGURADO ACEPTA CADA VEZ MENOS SER UNO MÁS DE UN GRUPO NUTRIDO DE PERSONAS QUE RECIBE EXACTAMENTE EL MISMO TRATO, LA MISMA PROTECCIÓN, LAS MISMAS CONDICIONES. Y ESTO ÚLTIMO HAY QUE TRENZARLO CON LA EVOLUCIÓN DIGITAL. CASI NADA.

YO SIEMPRE PIENSO QUE, POR EJEMPLO, NO ES NINGUNA CASUALIDAD QUE EL 48% DE LOS DIRECTIVOS DE SEGUROS, Y SUBRAYO QUE HABLO DE DIRECTIVOS, EN LOS DEPARTAMENTOS DE ATENCIÓN AL CLIENTE, SEAN MUJERES. ES MÁS DEL DOBLE QUE LA TASA ANTES COMENTADA, Y ESTÁ MUY CERCA DE ESE 53% DE PESO GENERAL. Y, COMO DIGO, NO ES CASUALIDAD. UNA DE LAS POTENCIALIDADES QUE LA MUJER ESTÁ APORTANDO A LA INDUSTRIA ASEGURADORA ES SU CAPACIDAD DE CONOCER Y EMPATIZAR

CON EL CLIENTE, APRENDER DE SUS ACTOS Y DEMANDAS. Y ES POR ELLO QUE CREO QUE, EN ESE PROCESO GENERALIZADO DE PERSONALIZACIÓN DEL SEGURO, DE CONTRATOS CON NOMBRES Y APELLIDOS, LAS MUJERES DIRECTIVAS TIENEN MUCHO QUE APORTAR, Y LAS ENTIDADES QUE APUESTEN POR ELLAS DARÁN EL PASO ADECUADO.

NO QUIERO CANSAROS MÁS. ESTA QUE OS APORTO ES LA VISIÓN DE UNA DIRECTIVA DE SEGUROS QUE HA VISTO CÓMO ESTE SECTOR MUTABA EN ESTAS ÚLTIMAS DÉCADAS, PARA SER UN SECTOR MÁS TRANSPARENTE, MÁS FLEXIBLE, MÁS DINÁMICO; Y TAMBIÉN MÁS IGUALITARIO, SIN DUDA. CREO QUE APOSTAR POR EL SEGURO COMO DESTINO LABORAL ES UNA IDEA MUY ACERTADA. ACERTADA POR AMBAS PARTES, PORQUE LAS EMPRESAS ASEGURADORAS NECESITAN VUESTRO TALENTO.

OS DESEO A TODAS LO MEJOR, CONVENCIDA, COMO ESTOY, DE QUE VOSOTRAS DARÉIS LO MEJOR DE VOSOTRAS.

MUCHAS GRACIAS.