

BORRADOR DE LA INTERVENCIÓN DE MIRENCHU DEL VALLE SCHAAN, PRESIDENTA DE UNESPA, PRONUNCIADA EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2023 EN EL 'FORO MUJERES REALES 2023' ORGANIZADO POR REALE SEGUROS Y TELVA. EL ACTO SE DESARROLLÓ EN EL AUDITORIO REALE SEGUROS (MADRID) SE RUEGA COTEJAR CON EL DISCURSO FINALMENTE PRONUNCIADO.

BUENAS TARDES A TODO EL MUNDO. ES UN PLACER ESTAR CON USTEDES, AQUÍ, EN ESTE 'FORO MUJERES REALES 2023' ORGANIZADO POR LA REVISTA TELVA Y POR REALE SEGUROS. CUANDO ME INVITARON A ESTA JORNADA ME PIDIERON QUE HICIERA UNA PANORÁMICA DE LA EVOLUCIÓN DE LA MUJER EN LA INDUSTRIA DEL SEGURO, A LA QUE TENGO EL GUSTO DE REPRESENTAR COMO PRESIDENTA DE UNESPA DESDE LA PASADA PRIMAVERA. PERO MI EXPERIENCIA EN EL SECTOR ASEGURADOR VA MUCHO MÁS ALLÁ. LLEGUÉ AL MUNDO DEL SEGURO CUANDO SE PREPARABAN LA EXPO DE SEVILLA Y LOS JUEGOS OLÍMPICOS DE BARCELONA. LO QUE LES VOY A CONTAR AHORA, PUES, NO ES ALGO QUE ME HAYA APRENDIDO. TAMPOCO ES ALGO QUE ME HAN CONTADO. NO, LO QUE LES VOY A CONTAR, EL CAMBIO QUE LES VOY A RELATAR OCURRIDO EN LA INDUSTRIA DEL SEGURO, ES ALGO QUE HE VIVIDO EN PRIMERA PERSONA, PUES LLEVO EN ESTE SECTOR MÁS DE 30 AÑOS DE MI VIDA.

ACABAN DE HABLARLES DE LA EDUCACIÓN Y LA EVOLUCIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL ESPAÑOL. LA INCORPORACIÓN DE LA MUJER AL SECTOR ASEGURADOR

HA SIDO TODAVÍA MÁS LLAMATIVA QUE EN EL CONJUNTO DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA. A FINALES DE LOS AÑOS OCHENTA, NOSOTRAS REPRESENTÁBAMOS APROXIMADAMENTE UN TERCIO DE LA FUERZA LABORAL DEL SEGURO, SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA, LA EPA. COMO SE PODRÁN IMAGINAR, LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS ERA TESTIMONIAL POR AQUEL ENTONCES. QUÉ DIFERENCIA TAN GRANDE, PUES, CON LA SITUACIÓN QUE TENEMOS EN LA ACTUALIDAD DONDE LA MUJER REPRESENTA EL 57% DE LA FUERZA LABORAL DE LA INDUSTRIA DEL SEGURO Y ES HABITUAL VERNOS DIRIGIENDO DEPARTAMENTOS, AL FRENTE DE ASEGURADORAS O SENTADAS EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN.

LOS DATOS DE LA EPA NOS MUESTRAN QUE, MIENTRAS QUE LA PRESENCIA FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL SE HA TRIPLICADO DESDE FINALES DE LOS AÑOS OCHENTA, EN EL SECTOR ASEGURADOR SE HA MULTIPLICADO POR SEIS. HOY, LAS MUJERES REPRESENTAN EL 46% DE LOS TRABAJADORES EN ESPAÑA. EN EL SECTOR DEL SEGURO, RECUERDEN LO QUE LES HE DICHO HACE MEDIO MINUTO, SOMOS EL 57%. ES DECIR, 11 PUNTOS PORCENTUALES MÁS.

EL SEGURO HA SIDO CAPAZ DE ATRAER TALENTO FEMENINO, ¿PERO POR QUÉ? CIERTAMENTE, EL FORMAR PARTE DE ESO QUE LLAMAMOS EL SECTOR DE LOS SERVICIOS

HA AYUDADO. LA MUJER SE HA INCORPORADO CON MAYOR PRESTEZA A LABORES DE OFICINA QUE A LAS DE UN SECTOR AGRARIO QUE, FRUTO DEL PROCESO DE MECANIZACIÓN, HA REDUCIDO A OJOS VISTA SU PESO EN LA MASA LABORAL ESPAÑOLA; O A LAS ACTIVIDADES DE LA INDUSTRIA Y LA CONSTRUCCIÓN, QUE TAMBIÉN ESTÁN ALTAMENTE MASCULINIZADAS. EL SECTOR TERCIARIO HA SIDO CAPAZ DE ATRAER MÁS A LAS MUJERES QUE EL PRIMARIO O EL SECUNDARIO.

PERO ES QUE, MÁS ALLÁ DE LAS CONDICIONES EN QUE SE DESARROLLA EL TRABAJO, EL SEGURO ES UN SECTOR QUE RESULTA MUY ATRACTIVO COMO SALIDA LABORAL CON CARÁCTER GENERAL. EN PRIMER LUGAR, POR SU FINALIDAD. EL SEGURO TIENE UNA INEQUÍVOCA VOCACIÓN SOCIAL QUE HACE QUE EL TRABAJO SEA GRATIFICANTE EN SÍ MISMO. CADA DÍA, UNO CONTRIBUYE A QUE LAS COSAS SEAN UN POCO MEJOR PARA LOS DEMÁS Y ESO ES UN ESTÍMULO INDIVIDUAL MUY CLARO. CUANDO UNO TRABAJA TIENE LA OPORTUNIDAD DE DEVOLVER A LA SOCIEDAD AQUELLO QUE LA SOCIEDAD LE DIO DURANTE SU INFANCIA Y AÑOS DE FORMACIÓN. CREO QUE TODOS SOMOS CONSCIENTES DE LA EXISTENCIA DE ESTE CONTRATO SOCIAL Y, LA VERDAD SEA DICHA, CUANDO UNO TRABAJA EN EL SECTOR ASEGURADOR TIENE LA OPORTUNIDAD DE VER CON CLARIDAD SU APORTACIÓN AL BIENESTAR GLOBAL DE TODOS. EL RETORNO SOCIAL QUE UNO GENERA.

PERO ES QUE, ADEMÁS, LAS ASEGURADORAS DESTACAN POR OFRECER TRABAJO DE CALIDAD. LAS TASAS DE CONTRATACIÓN INDEFINIDA EN EL SEGURO NO TIENEN RIVAL EN LA EMPRESA PRIVADA. PRÁCTICAMENTE TODOS NUESTROS TRABAJADORES TIENEN CONTRATO INDEFINIDO. ESTA ESTABILIDAD DEL EMPLEO SÓLO ES COMPARABLE, DE HECHO, A LA QUE OFRECE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

EL EMPLEO EN EL SEGURO DESPUNTA, TAMBIÉN, POR ENCONTRARSE ENTRE LOS 10 MEJOR RETRIBUIDOS DE ESPAÑA. Y SE CARACTERIZA, ASIMISMO, POR CONTAR CON UNA POLÍTICA DE BENEFICIOS SOCIALES ACTIVA. EN EL SEGURO, BENEFICIOS COMO LOS SEGUROS DE VIDA O LOS SEGUROS DE SALUD PRIVADOS PARA LOS TRABAJADORES ESTÁN MUY EXTENDIDOS. ADEMÁS, LAS ASEGURADORAS TIENEN ADSCRITOS A TODOS SUS TRABAJADORES A ESQUEMAS DE PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA. EN EL SEGURO PREDICAMOS CON EL EJEMPLO Y NOS HEMOS ADELANTADO A LO QUE, DESPUÉS, HA PROMULGADO LA LEGISLACIÓN. FAVORECEMOS QUE QUIEN TRABAJA CON NOSOTROS PUEDA ACUMULAR UNOS AHORROS DURANTE SU CARRERA LABORAL PARA QUE, CUANDO LLEGUE LA EDAD DE JUBILACIÓN, PUEDA MANTENER EL NIVEL DE VIDA QUE DISFRUTÓ ESTANDO EN ACTIVO.

EL SEGURO CONTEMPLA IGUALMENTE LA CONCILIACIÓN A TRAVÉS DE DIVERSAS MEDIDAS Y, AL HACERLO, PERMITE A SUS EMPLEADOS DESARROLLAR UNA TRAYECTORIA LABORAL SIN RENUNCIAR A LA VIDA PERSONAL.

OTRO ELEMENTO DE ATRACCIÓN DE QUE DISPONEN LAS ASEGURADORAS PARA LAS MUJERES ES SU APUESTA POR LA FORMACIÓN CONTINUA. CADA EMPLEADO CURSA, DE MEDIA, UNAS 33 HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO. ADEMÁS, CERCA DE LA MITAD DE LAS ASEGURADORAS CUENTA CON PLANES DE DESARROLLO DE CARRERA FORMALES. Y AQUÍ, DEBO SUBRAYARLO, LAS GRANDES BENEFICIADAS DE SU EXISTENCIA SON LAS MUJERES. ELLAS CONSTITUYEN EL 52% DE LAS PERSONAS ADSCRITAS A ESTOS PLANES DE CARRERA.

LA IMPORTANCIA DE ESTAS MEDIDAS QUEDA ATESTIGUADA CUANDO UNA ECHA UN VISTAZO AL ORGANIGRAMA DE LAS ENTIDADES. LAS MUJERES OCUPAN, EN LA ACTUALIDAD Y CON CARÁCTER GENERAL, UN TERCIO DE LOS PUESTOS DIRECTIVOS DEL SEGURO. NO HAY IGUALDAD TODAVÍA, ES VERDAD. PERO SU PRESENCIA YA ES INCLUSO MAYORITARIA EN CIERTOS DEPARTAMENTOS. ELLAS DIRIGEN SIETE DE CADA 10 DEPARTAMENTOS DE 'COMPLIANCE' Y SEIS DE CADA 10 DEPARTAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS. TAMBIÉN ESTÁN AL FRENTE DE CERCA DE LA MITAD DE LOS DEPARTAMENTOS DE COMUNICACIÓN Y DE MARKETING. EN EL EXTREMO OPUESTO, NO HAY QUE OBIAR QUE LA PRESENCIA DE

DIRECTIVAS ES MENOR EN LOS DEPARTAMENTOS COMERCIAL, ADMINISTRATIVO, EN INFORMÁTICA Y, SÍ, TODAVÍA ESCASEAN EN DIRECCIÓN GENERAL.

LA MUJER OCUPA, ACTUALMENTE, TRES DE CADA 10 PUESTOS EN LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN DE LAS ASEGURADORAS. SU PESO ES MENOR SI ANALIZAMOS LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN, DONDE REPRESENTAN A DOS DE CADA 10 CONSEJEROS. PERO AQUÍ SE VE UN CAMBIO IMPORTANTE: CASI LA MITAD DE LOS PUESTOS RENOVADOS EN CONSEJOS EN 2022 FUE PARA UNA MUJER. CON TASAS DE REEMPLAZO COMO ESTAS, ES PREVISIBLE QUE EN NO MUCHOS AÑOS LA COMPOSICIÓN DE LOS CONSEJOS SE HAYA EQUILIBRADO BASTANTE.

LA PARIDAD NO SE HA LOGRADO EN EL SEGURO TODAVÍA, ESO ESTÁ CLARO. LAS CIFRAS QUE LES ACABO DE ENUNCIAR HABLAN POR SÍ MISMAS. HABLAMOS DE RATIOS DE PRESENCIA FEMENINA DE ENTRE EL 20% Y EL 33%, SEGÚN ESTEMOS MIDIENDO ASIENTOS EN LOS CONSEJOS O PUESTOS EN LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN. PERO EL CAMBIO ESTÁ EN CURSO Y AVANZA. EL RITMO DE LA PROMOCIÓN DE MUJERES A TODOS ESTOS ÁMBITOS DE RESPONSABILIDAD ES SIEMPRE SUPERIOR A LA TASA DE PRESENCIA ACTUAL. LAS COMPUERTAS ESTÁN AMPLIAMENTE ABIERTAS Y LA TENDENCIA ES HACIA LA PARIDAD.

EN ESTE PUNTO ME GUSTARÍA HACER ALUSIÓN A LA RED EWI. EMPOWER WOMEN IN INSURANCE, MÁS CONOCIDA COMO RED EWI, ES UNA INICIATIVA SECTORIAL CREADA POR INESE DE LA QUE FORMAMOS PARTE ACTIVA TODO EL SECTOR ASEGURADOR: ASEGURADORAS, MEDIADORES, ACTUARIOS, ETCÉTERA. SU OBJETO ES IMPULSAR LA PRESENCIA DE LA MUJER EN LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN DEL SECTOR ASEGURADOR Y DOTARLE DE MAYOR VISIBILIDAD DENTRO DE LA INDUSTRIA. RED EWI DESARROLLA VARIAS INICIATIVAS PARA LOGRAR ESTOS OBJETIVOS. ENTRE TODAS ELLAS ME GUSTARÍA DESTACAR DOS. POR UN LADO, LA CREACIÓN DE UN OBSERVATORIO DE LA IGUALDAD DEL SECTOR ASEGURADOR. DESDE ESTE OBSERVATORIO SE REALIZA CON CARÁCTER ANUAL UNA REVISIÓN DEL PROCESO DE PROMOCIÓN DE LA MUJER A PUESTOS DIRECTIVOS EN NUESTRA INDUSTRIA. POR OTRA PARTE, DESTACA LA CONSTITUCIÓN DE UN DIRECTORIO PÚBLICO DE MUJERES DIRECTIVAS DEL SEGURO. ESTE DIRECTORIO AYUDA A QUIENES ORGANIZAN FOROS O JORNADAS COMO ESTA QUE CELEBRAMOS AQUÍ, AHORA MISMO, A IDENTIFICAR A MUJERES DIRECTIVAS Y CONTACTARLAS PARA QUE EJERZAN DE PONENTES COMO ESTOY HACIENDO YO EN ESTE MOMENTO, SIN IR MÁS LEJOS.

RED EWI EJERCE, ADEMÁS, DE UN PUNTO DE ENCUENTRO EN EL QUE LAS MUJERES Y LOS HOMBRES PUEDEN INTERACTUAR Y DESARROLLAR RELACIONES PROFESIONALES EN

CONDICIÓN DE IGUALDAD, PORQUE SI ALGO DESEA RED EWI ES QUE EN ESTE PROCESO PARTICIPEN TAMBIÉN LOS VARONES.

NO ME GUSTARÍA FINALIZAR MI INTERVENCIÓN SI DEDICAR UNAS PALABRAS A LA FORMACIÓN. EL MERCADO LABORAL DEL SIGLO XXI, LO SABEMOS TODOS, SE DISTINGUE POR SER LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO. POR LOS MERCADOS LABORALES QUE DEMANDAN PERFILES HIPERESPECIALIZADOS. POR EL FUERTE PESO DEL COMPONENTE TECNOLÓGICO EN TODOS LOS PROCESOS PRODUCTIVOS. POR LA RELEVANCIA DE LA DIGITALIZACIÓN Y EL DATO.

EN ESTE MERCADO LABORAL DONDE EL DATO TIENE TANTA IMPORTANCIA –Y SI ALGO NECESITAN LAS ASEGURADORAS PARA HACER SU TRABAJO, CRÉANME, SON DATOS– LOS PERFILES MÁS DEMANDADOS SON, FRECUENTEMENTE, LOS PROVENIENTES DE DISCIPLINAS DE CIENCIAS, TECNOLOGÍA, INGENIERÍA Y MATEMÁTICAS. SÍ, ESO QUE LOS ANGLOSAJONES LLAMAN LOS “PERFILES STEM”.

LAS ASEGURADORAS DEMANDAMOS PERFILES STEM, AL IGUAL QUE HACEN OTROS TANTOS SECTORES. POR ESO ES TAN IMPORTANTE QUE, PARA QUE LA MUJER CONTINÚE GANANDO PRESENCIA EN EL SEGURO, CADA VEZ MÁS Y MÁS CHICAS OPTEN POR CURSAR TITULACIONES DE CORTE CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO O INGENIERÍAS. NO DEBEMOS



PERDER DE VISTA QUE, EN CIERTO MODO, LA COMPOSICIÓN DEL MUNDO LABORAL NO DEJA DE SER UNA CONTINUACIÓN, UNA PROYECCIÓN, DE UN PROCESO QUE EMPEZÓ MUCHO ANTES. DE UN PROCESO QUE ARRANCÓ EN EL BACHILLERATO CON LA ELECCIÓN DE ITINERARIOS, QUE PROSIGUIÓ CON LA ELECCIÓN DE TAL O CUAL CARRERA Y QUE SE CORONÓ CON LA OBTENCIÓN DE UN TÍTULO UNIVERSITARIO.

ESPERO QUE ESTAS PALABRAS LES HAYAN RESULTADO INTERESANTES. PARA MÍ, CIERTAMENTE, HA SIDO UN PLACER HACER UN REPASO CON USTEDES DE LO QUE HAN SIDO LAS ÚLTIMAS TRES DÉCADAS Y PICO EN MI SECTOR. PORQUE ESTO QUE ACABO DE CONTARLES, LO AVANCÉ AL INICIO DE MI EXPOSICIÓN, NO ES ALGO QUE ME HAN CONTADO. ÉSTO ES ALGO QUE HE VIVO CADA DÍA Y DE LO QUE FORMO PARTE.

MUCHAS GRACIAS.