

BORRADOR DE LA INTERVENCIÓN DE MIRENCHU DEL VALLE SCHAAN, PRESIDENTA DE UNESPA, PRONUNCIADA EL 3 DE ABRIL DE 2027 EN LA APERTURA DEL CURSO DE LIDERAZGO FEMENINO ORGANIZADO POR INESE. EL ACTO SE DESARROLLÓ EN LA SEDE DE UNESPA EN MADRID. SE RUEGA COTEJAR CON EL DISCURSO FINALMENTE PRONUNCIADO.

BUENAS TARDES A TODAS. ES UN PLACER ENCONTRARME AQUÍ HOY, CON VOSOTRAS, EN LA APERTURA DE UNA NUEVA EDICIÓN DEL 'PROGRAMA SUPERIOR DE NEXT GENERATION OF WOMEN IN INSURANCE' ORGANIZADO POR INESE. ME GUSTARÍA AGRADECER A SUSANA PÉREZ, DIRECTORA GENERAL DE INESE, POR HABERME VUELTO A CONCEDER LA OPORTUNIDAD DE PARTICIPAR EN ESTA INAUGURACIÓN. SOBRE TODO, PORQUE ESTE CURSO CONSTITUYE UN IMPULSO CLARO A LA PROMOCIÓN DEL TALENTO FEMENINO EN NUESTRA INDUSTRIA.

CUANDO UNO COMIENZA UN VIAJE DEBE TENER PRESENTE SIEMPRE DE DÓNDE VIENE Y ADÓNDE QUIERE IR. LA PERSPECTIVA ES LO QUE PERMITE HACERSE UNA IDEA DE LO ARDUA QUE SERÁ LA TAREA Y DE QUÉ MANERA DEBE PREPARARSE PARA ACOMETERLA. EMPLEO ESTA ANALOGÍA DEL VIAJE PORQUE LA INCORPORACIÓN DE LA MUJER AL MUNDO ASEGURADOR ES, CIERTAMENTE, UN TRAYECTO. UN TRAYECTO EN EL QUE NOS QUEDA MUCHO POR HACER, ES VERDAD; PERO EN EL QUE TAMBIÉN HEMOS RECORRIDO UNA BUENA PARTE DEL CAMINO.

EL SECTOR ASEGURADOR ES UNA INDUSTRIA CENTENARIA. VARIAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL PANORAMA ASEGURADOR ESPAÑOL ACTUAL TIENEN 100 O 200 AÑOS DE HISTORIA SUS ESPALDAS. CON ESTO EN MENTE, PODEMOS VALORAR MEJOR EL HECHO DE QUE LA PRESENCIA DE LA MUJER EN EL SECTOR ASEGURADOR HAYA CRECIDO, COMO LO HA HECHO, EN LAS ÚLTIMAS CUATRO DÉCADAS. ES DECIR, DE MANERA PARTICULARMENTE PRONUNCIADA.

A FINALES DE LOS AÑOS OCHENTA, NOSOTRAS REPRESENTÁBAMOS APROXIMADAMENTE UN TERCIO DE LA FUERZA LABORAL DEL SEGURO, SEGÚN LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA, LA EPA. COMO OS PODRÉIS IMAGINAR, LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS ERA TESTIMONIAL POR AQUEL ENTONCES.

SI APRETAMOS EL BOTÓN DEL 'FAST-FORWARD' Y NOS TRASLADAMOS AL MOMENTO PRESENTE, NOS ENCONTRAMOS QUE, HOY POR HOY, LA MUJER REPRESENTA EL 54% DE LA FUERZA LABORAL DE LA INDUSTRIA DEL SEGURO Y ES HABITUAL VERNOS DIRIGIENDO DEPARTAMENTOS, AL FRENTE DE ASEGURADORAS O SENTADAS EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN.

LOS DATOS DE LA EPA NOS MUESTRAN QUE, MIENTRAS QUE LA PRESENCIA FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL SE HA TRIPLICADO DESDE FINALES DE LOS AÑOS

OCHENTA, EN EL SECTOR ASEGURADOR SE HA MULTIPLICADO POR SEIS. HOY, LAS MUJERES REPRESENTAN EL 46% DE LOS TRABAJADORES EN ESPAÑA. EN LAS ASEGURADORAS SOMOS, REPITO, EL 54%. SON OCHO PUNTOS PORCENTUALES MÁS.

EL SEGURO HA SIDO CAPAZ DE ATRAER TALENTO FEMENINO, ¿PERO POR QUÉ? PUES POR MUCHAS RAZONES.

FORMAR PARTE DEL SECTOR DE LOS SERVICIOS HA AYUDADO, QUÉ DUDA CABE. LA MUJER SE HA INCORPORADO CON MAYOR PRESTEZA A LABORES DE OFICINA QUE A LAS DEL SECTOR AGRARIO, A LAS ACTIVIDADES DE LA INDUSTRIA O A LAS DE LA CONSTRUCCIÓN. CREO QUE NO SE NOS ESCAPA A NINGUNA DE LAS PRESENTES QUE TANTO EL SECTOR PRIMARIO COMO EL SECUNDARIO SE ENCUENTRAN, AÚN HOY, ALTAMENTE MASCULINIZADOS. LAS MUJERES SOMOS MÁS PROPENSAS A TRABAJAR EN EL SECTOR DE LOS SERVICIOS.

PERO HAY MÁS RAZONES. EL SEGURO ES UN SECTOR QUE RESULTA MUY ATRACTIVO COMO SALIDA LABORAL CON CARÁCTER GENERAL. DE ENTRADA, ES UNA PROFESIÓN QUE TIENE UNA INEQUÍVOCA VOCACIÓN SOCIAL. QUIENES NOS DEDICAMOS A ESTO SABEMOS QUE NUESTRO DÍA A DÍA REDUNDA EN EL BIENESTAR DE LOS DEMÁS. Y VER EL RESULTADO DE ESTE TRABAJO RESULTA, A MENUDO, GRATIFICANTE.

TAMBIÉN ES INTELECTUALMENTE ENRIQUECEDOR FORMAR PARTE DE UNA INDUSTRIA INTERDISCIPLINAR. LAS ASEGURADORAS TOCAMOS MUCHOS PALOS: LA SEGURIDAD VIAL, LA PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO, LA GESTIÓN DEL AHORRO, LA SALUD DE LAS PERSONAS, ETCÉTERA... ESTO HACE QUE NUESTROS EQUIPOS ESTÉN FORMADOS POR PERSONAS CON TRAYECTORIAS Y PERFILES MUY HETEROGÉNEOS. EN UNA ASEGURADORA TE PUEDES TOPAR CON ABOGADOS Y ACTUARIOS, POR SUPUESTO; PERO TAMBIÉN CON INGENIEROS, MÉDICOS, ECONOMISTAS, PUBLICISTAS... ESTO NO PASA EN TODOS LOS SECTORES.

LUEGO ESTÁN LAS CONDICIONES DE TRABAJO, QUE SON CIERTAMENTE ENVIDIABLES. EL 98% DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN UNA ASEGURADORA TIENEN CONTRATO INDEFINIDO. ESTA TASA DE ESTABILIDAD LABORAL NO TIENE PARANGÓN EN EL SECTOR PRIVADO.

ADEMÁS, NUESTRO SECTOR FIGURA ENTRE LOS 10 QUE MEJOR PAGAN EN ESPAÑA A SUS EMPLEADOS. DE HECHO, LA COSA VA MÁS ALLÁ, PORQUE LOS BENEFICIOS SOCIALES ESTÁN A LA ORDEN DEL DÍA EN ESTA INDUSTRIA. TODAS LAS ASEGURADORAS INCLUYEN EN SU PAQUETE RETRIBUTIVO ALGÚN INSTRUMENTO DE PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA. EN EL SEGURO PREDICAMOS CON EL EJEMPLO Y NOS ADELANTAMOS

HACE AÑOS A LO QUE, RECIENTEMENTE, HA PROMULGADO LA LEGISLACIÓN. FAVORECEMOS QUE QUIEN TRABAJA CON NOSOTROS PUEDA ACUMULAR UNOS AHORROS DURANTE SU CARRERA LABORAL PARA QUE, CUANDO LLEGUE LA EDAD DE RETIRO, PUEDA MANTENER EL NIVEL DE VIDA QUE DISFRUTÓ ESTANDO EN ACTIVO.

PERO ESO NO ES TODO. LOS BENEFICIOS SOCIALES EN EL SEGURO ABARCAN MÁS ÁMBITOS. ES HABITUAL ENCONTRAR ENTIDADES QUE INCORPORAN SEGUROS DE VIDA O SEGUROS DE SALUD; AYUDAS PARA EL TRANSPORTE, LA COMIDA O LOS ESTUDIOS; O DESCUENTOS EN LA CONTRATACIÓN DE OTRAS PÓLIZAS.

ACABO DE MENCIONAR QUE EN EL SEGURO TRABAJAN PERSONAS CON PERFILES MUY DISTINTOS. DEBO AÑADIR QUE LAS ASEGURADORAS TOMAN ESPECIAL CUIDADO EN QUE ESTOS EMPLEADOS SE ENCUENTREN DEBIDAMENTE FORMADOS Y AL DÍA DE TODO AQUELLO QUE AFECTA A SUS RESPONSABILIDADES LABORALES. EL SECTOR APUESTA POR LA FORMACIÓN CONTINUA. CADA EMPLEADO CURSA, DE MEDIA, 33 HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO.

POR SUPUESTO, OTRO INCENTIVO DE QUE DISPONEN QUIENES TRABAJAN EN UNA ASEGURADORA ES EL DESARROLLO PERSONAL. CERCA DE LA MITAD DE LAS ENTIDADES CUENTAN CON PLANES DE CARRERA FORMALES. UNOS PLANES DE CARRERA, ME GUSTARÍA

SUBRAYAR EN ESTE FORO, DE LOS QUE NOS BENEFICIAMOS ESPECIALMENTE LAS MUJERES.

NOSOTRAS CONFORMAMOS EL 52% DE LAS PERSONAS ADHERIDAS A ELLOS.

BUENA RETRIBUCIÓN, PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA, OTROS BENEFICIOS SOCIALES, FORMACIÓN CONTINUA, PLANES DE CARRERA... NO SUENA NADA MAL, ¿VERDAD?

ESTO ES FUNDAMENTAL PORQUE, EN UNA ECONOMÍA ABIERTA AL MUNDO, COMO LA ESPAÑOLA, LA PUGNA POR EL TALENTO ES CADA VEZ MÁS COMPLICADA Y EXIGENTE. EL SEGURO ESPAÑOL COMPITE CON MUCHAS OTRAS INDUSTRIAS PARA ATRAER A LOS MEJORES. ESTA COMPETENCIA NO SE LIMITA A LA RIVALIDAD DE UNA ASEGURADORA FRENTE A OTRA, O DE UNA CORREDURÍA ANTE OTRA. TAMPOCO ES YA UN PULSO DEL SEGURO CONTRA LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS DEL SECTOR DE LAS TELECOMUNICACIONES, LA INDUSTRIA ENERGÉTICA, LA BANCA O LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, POR CITAR OTROS POTENCIALES EMPLEADORES. AHORA LA COSA ES MÁS COMPLICADA TODAVÍA, PUES EN 2024 COMPETIMOS, NO YA SÓLO CON EMPRESAS UBICADAS EN ESPAÑA, SINO INCLUSO CON OFERTAS DE TRABAJO DE OTRAS LATITUDES PARA LAS QUE, EN VIRTUD DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS, NO HACE FALTA NI EMIGRAR PARA POSTULARSE.

EL SECTOR ASEGURADOR ES CAPAZ, COMO PODÉIS VER, DE PRESENTAR OFERTAS DE TRABAJO ATRACTIVAS PARA CUALQUIER PERSONA. ES IMPORTANTE QUE LAS MUJERES CON TALENTO NOS VEAN COMO UN SITIO DONDE PUEDEN DESARROLLAR SU TRAYECTORIA PROFESIONAL. PORQUE, SI DE ALGO PUEDO DAR TESTIMONIO DE PRIMERA MANO, ES DE QUE EN EL SEGURO SE PUEDE PROGRESAR... Y MUCHO. VOY A DAROS A CONOCER ALGUNAS CIFRAS.

LAS MUJERES OCUPAN, EN LA ACTUALIDAD UN TERCIO DE LOS PUESTOS DIRECTIVOS DEL SEGURO. NO HAY IGUALDAD TODAVÍA, ES VERDAD. PERO SU PRESENCIA YA ES MAYORITARIA EN CIERTOS DEPARTAMENTOS.

ELLAS DIRIGEN SIETE DE CADA 10 DEPARTAMENTOS DE 'COMPLIANCE' Y SEIS DE CADA 10 DEPARTAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS. TAMBIÉN ESTÁN AL FRENTE DE CERCA DE LA MITAD DE LOS DEPARTAMENTOS DE COMUNICACIÓN Y DE MARKETING. EN EL EXTREMO OPUESTO, NO HAY QUE OBIAR QUE LA PRESENCIA DE DIRECTIVAS ES MENOR EN LOS DEPARTAMENTOS COMERCIAL, ADMINISTRATIVO, EN INFORMÁTICA Y, SÍ, TODAVÍA ESCASEAN EN DIRECCIÓN GENERAL.

LA MUJER OCUPA, ACTUALMENTE, TRES DE CADA 10 PUESTOS EN LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN DE LAS ASEGURADORAS. SU PESO ES MENOR SI ANALIZAMOS LOS CONSEJOS

DE ADMINISTRACIÓN, DONDE REPRESENTAN A DOS DE CADA 10 CONSEJEROS. PERO AQUÍ SE VE UN CAMBIO IMPORTANTE: CASI LA MITAD DE LOS PUESTOS RENOVADOS EN CONSEJOS EN 2022 FUE PARA UNA MUJER.

LA PARIDAD NO SE HA LOGRADO EN EL SEGURO TODAVÍA, ESO ESTÁ CLARO. ACTUALMENTE, MANEJAMOS RATIOS DE PRESENCIA FEMENINA DE ENTRE EL 20% Y EL 33%, SEGÚN ESTEMOS MIDIENDO ASIENTOS EN LOS CONSEJOS O PUESTOS EN LOS COMITÉS DE DIRECCIÓN.

ME GUSTARÍA DESTACAR QUE EL SEGURO VA POR DELANTE DE LA LEGISLACIÓN. HACE UNOS AÑOS, CREAMOS EMPOWER WOMEN IN INSURANCE. LA RED EWI QUE HOY NOS REÚNE, AQUÍ, A TODAS. ESTA INICIATIVA TIENE COMO OBJETIVO IMPULSAR LA PRESENCIA DE LA MUJER EN LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN DEL SECTOR ASEGURADOR Y DOTARLE DE MAYOR VISIBILIDAD DENTRO DE LA INDUSTRIA.

LA RED EWI SE MARCÓ AL ECHAR A ANDAR UN OBJETIVO MUY CONCRETO EN MATERIA DE PROMOCIÓN DE LA MUJER: QUE EN 2025 EL 40% DE LOS DIRECTIVOS DEL SEGURO FUERAN MUJERES. ES CURIOSO, PERO ESTE PORCENTAJE ES IDÉNTICO AL QUE FIJA LA NUEVA 'LEY DE PARIDAD', ¿OS HABÉIS DADO CUENTA? AL MARCARSE ESTA META, EL



SEGURO SE HA CONVERTIDO EN UN EJEMPLO PARA OTRAS INDUSTRIAS. EN MATERIA DE IGUALDAD VAMOS POR DELANTE DE LO QUE MARCA LA LEGISLACIÓN.

LA RED EWI IMPLICA A PROFESIONALES DE TODO EL SECTOR. YA SEAN DE ASEGURADORAS, MEDIADORES, ACTUARIOS... DESARROLLA VARIAS INICIATIVAS PARA LOGRAR SUS METAS. DE ENTRE TODAS ELLAS, ME GUSTARÍA DESTACAR DOS:

- LA CREACIÓN DE UN OBSERVATORIO DE LA IGUALDAD DEL SECTOR ASEGURADOR: DESDE ESTE OBSERVATORIO SE REALIZA CON CARÁCTER ANUAL UNA REVISIÓN DEL PROCESO DE PROMOCIÓN DE LA MUJER A PUESTOS DIRECTIVOS EN NUESTRA INDUSTRIA.
- LA CONSTITUCIÓN DE UN DIRECTORIO PÚBLICO DE MUJERES DIRECTIVAS DEL SEGURO. ESTE DIRECTORIO AYUDA A QUIENES ORGANIZAN FOROS O JORNADAS COMO ESTA QUE CELEBRAMOS AQUÍ, AHORA MISMO, A IDENTIFICAR A MUJERES DIRECTIVAS Y CONTACTARLAS PARA QUE EJERZAN DE PONENTES COMO ESTOY HACIENDO YO EN ESTE MOMENTO, SIN IR MÁS LEJOS.

OS COMENTO ESTAS DOS INICIATIVAS PARA QUE VOSOTRAS, QUE FORMÁIS PARTE DE LA RED EWI, PODÁIS SACAR PARTIDO DE LAS MISMAS CUANDO COMPLETÉIS ESTE

‘PROGRAMA SUPERIOR DE NEXT GENERATION OF WOMEN IN INSURANCE’. RED EWI DISPONE DE HERRAMIENTAS QUE OS PUEDEN RESULTAR ÚTILES UNA VEZ HAYÁIS CULMINADO ESTE CURSO DE LIDERAZGO FEMENINO.

DEBEMOS TENER PRESENTE QUE LA RED EWI CONSTITUYE UN PUNTO DE ENCUENTRO EN EL QUE LAS MUJERES Y LOS HOMBRES PODEMOS INTERACTUAR Y DESARROLLAR RELACIONES PROFESIONALES EN CONDICIÓN DE IGUALDAD, PORQUE SI ALGO DESEA RED EWI ES QUE EN ESTE PROCESO PARTICIPEN TAMBIÉN LOS VARONES.

CUANDO SUSANA ME INVITÓ HACE UNOS DÍAS A PARTICIPAR, UN AÑO MÁS, EN LA APERTURA DE ESTE CURSO, LE COMENTÉ MI INTERVENCIÓN SERÍA CORTA. CORTA, PERO INTENSA, ESO SÍ. CREO QUE HE LOGRADO CONDENSAR EN UNOS MINUTOS BASTANTE INFORMACIÓN SOBRE LA PRESENCIA DE LA MUJER EN EL SEGURO Y LA APUESTA QUE HACE ESTA INDUSTRIA, A LA QUE REPRESENTO, POR EL TALENTO FEMENINO. ESPERO QUE, AUNQUE BREVES, MIS PALABRAS OS HAYAN RESULTADO PROVECHOSAS.

LA VERDAD ES QUE PARA MI CONSTITUYE SIEMPRE UN PLACER REUNIRME CON TODAS VOSOTRAS E INVITAROS A UNESPA, LA CASA DEL SEGURO. YA SABÉIS QUE ESTA ES VUESTRA CASA.

MUCHAS GRACIAS.